

27/2017

Empowerment für Teams & Organisationen

Teams und Organisationen als „Kompetenz- Treibhäuser“ –
hypnosystemisch lösungsorientiertes Empowerment“

Veränderungen in Organisationen, der lösungsorientierte Ansatz in der Organisationsberatung, Methoden bei der Entwicklung von Leitbildern und Konzepten sind die Schwerpunkte dieser Weiterbildung für Führungskräfte in Profit und Nonprofit- Organisationen, für OrganisationsberaterInnen, SupervisorInnen, Coachs, Führungskräfte – für Sie?!

Inhalte

Generell soll der Verlauf der Weiterbildung sich am aktuellen Bedarf der TeilnehmerInnen orientieren, so dass eine flexible Gestaltung vorgezogen wird. Grosser Wert wird darauf gelegt, die Inhalte verbunden mit Möglichkeiten der eigenen Persönlichkeitsentwicklung der TeilnehmerInnen zu gestalten.

Methode

Vortrag, praktische Übungen
Rollenspiele, Kleingruppenarbeit, Fallarbeit mit Fällen der TeilnehmerInnen

1. Seminar:**16.-18.10.17**

Einführung in die hypno-systemische Ressourcen- und Lösungsorientierung für Kontexte der Organisationsberatung, Teamentwicklung und Coaching. Theorie und effektive praktische Interventionen der Aufmerksamkeitsfokussierung in Organisationen, Kybernetik 2. Ordnung, Aufbau von kooperativen Lösungssystemen.

Lehrsupervision 9**U. Fuchs und / oder D. Pfister-Wiederkehr****21.11.2017****2. Seminar:****11.-13.12.2017**

Effektive lösungsorientierte Auftragsgestaltung in hierarchischen Systemen und Auftragshierarchien. Lösungsorientierte Strategien für Klärung und Nutzung schwieriger Zuweisungskontexte. Erkennen, Auflösen und Nutzen von Auftragszwickmühlen und zunächst "unlösbar" erscheinenden Aufträgen, Aufbau lösbarer, kooperativ getragener Aufträge im System, optimaler Umgang mit Restriktionen und deren lösungsorientierte Nutzung. Lösungsorientierte, hypno-systemische Coaching-Strategien als exemplarische Modelle einer Entwicklung von Lösungsbewusstseins-Prozessen, die dann auf Team-Kontexte übertragen werden können.

3. Seminar:**05.-07.03.2018**

Hypno-systemische Kommunikationsstrategien für Führungskräfte und ihre Teams und für größere Organisationen. Kompetenz- und lösungsorientierte Interventionen und Selbstmanagement-Techniken für Führungskräfte, lösungsorientierte Motivationsstrategien. Effektive Strategien für Führungskräfte für die Optimierung von Mehrfach-Rollen (z.B. "Führungskraft als Coach" etc.), gelingende Interaktionen zwischen "Führenden" und Geführten ("die MitarbeiterInnen als KundInnen"- / Führung als "kooperativer Tanz").

4. Seminar:**14.-16.05.2018**

Teams als optimale, aufgabenbezogene Lösungssysteme aufbauen. Interventionen, mit denen Teamressourcen gezielt wiederentdeckt, gestärkt und umgesetzt werden können. Strategien für den optimalen Umgang mit Unterschiedlichkeit in Teams. Gezielte rituelle Interventionsmethoden für Teams (z.B. Appreciative Inquiry, RTSC, Open space- Technology, etc.), systematisch optimiert durch hypno-systemische Interventionen für den lösungsförderlichen Umgang mit Ambivalenzen in der Organisation und systematische Kooperationsmodelle.

5. Seminar:**02.-04.07.2018**

Konzepte für hypno-systemisches, lösungsorientiertes Konfliktmanagement. Lösungsorientierte hypno-systemische Organisationsaufstellungen (statische Varianten) und Organisations-Choreographien (dynamische Varianten).

Die Seminare können auch einzeln gebucht werden! Bei Anmeldungen von einzelnen Seminaren gilt jedoch auch die An- und Abmeldefrist mit Start vom 1. Seminar!

Dieses Weiterbildungsangebot ist ein Modul der Weiterbildung, welche ab November 08 BSO anerkannt ist und mit welcher der Titel Coach / Organisationsberater BSO beantragt werden kann.

TeilnehmerInnen

Führungskräfte in Profit und Nonprofit Organisationen, OrganisationsberaterInnen, SupervisorInnen, Coachs. Für TeilnehmerInnen, welche das vom BSO anerkannte Curriculum absolvieren wollen, ist ein Hochschulabschluss (Uni oder Fachhochschule) Bedingung!

Leitung

Dr. med. Dipl.-Volkswirt Gunther Schmidt, Facharzt für psychosomatische Medizin und Psychotherapie, Ärztlicher Direktor der SysTelios- Privatklinik für psychosomatische Gesundheitsentwicklung in 69483 Waldmichelbach-Siedelsbrunn, Leiter des Milton-Erickson-Instituts Heidelberg. Lehrtherapeut des Helm Stierlin Instituts für systemische Therapie/ Beratung, Ausbilder u. langjähriger 2. Vorsitzender der Milton-Erickson-Gesellschaft (MEG), Mitbegründer und Senior Coach des Deutschen Bundesverbands Coaching (DBVC).

Dr. Schmidt gilt als einer der massgeblichen Pioniere in der Entwicklung einer Integration systemischer Modelle und der kompetenzfokussierenden Konzepte Erickson'scher Hypnotherapie zu einem ganzheitlich-lösungsfokussierenden Konzept für Beratung und Psychotherapie. Im deutschsprachigen Raum begründete er mit seinen Beiträgen die „lösungsorientierte Wende“ in der systemischen Familientherapie ebenso wie den Aufbau kompetenz- und lösungsorientierter Kurzzeittherapie im Bereich z.B. von Suchtproblemen, Psychosomatik und der Therapie von massiv traumatisierten Menschen. Die von ihm entwickelten systemisch-hypno-therapeutischen Modelle für Organisationsberatung, Team- und Gruppenarbeit und Coaching tragen wesentlich zu einem intensivierten ressourcenorientierten Beratungsverständnis bei. Seine Konzepte einer stationär-klinischen hypno-systemischen Psychosomatik und Sucht-Kurztherapie gelten europaweit als führendes Modell.

Lehrsupervision

Ursula Fuchs, Eidg. anerkannte Psychotherapeutin, Systemisch-lösungsorientierte Therapeutin für Einzelne, Paare und Familien (Systemis.ch), Supervisorin & Coach & Organisationsberaterin (BSO), Master-Practitioner NLP und Mediatorin SVM in eigener Praxis, ZRM®-Trainerin, PSI-Kompetenzberaterin, Dozentin im Nebenamt an der Hochschule Luzern, Soziale Arbeit; Begründerin und Leiterin der wilob AG.

Daniel Pfister-Wiederkehr, Eidg. anerkannter Psychotherapeut, Supervisor (BSO), Systemtherapeut (SGS), Master-Practitioner NLP (Ganlp), Psychotherapeut (SBAP). Seit über 30 Jahren als Berater, Therapeut, Supervisor und Trainer im sozialarbeiterischen und psychiatrischen Feld tätig. Lehrtätigkeit an verschiedenen Hochschulen. Weitere Angaben unter www.pf-sc.ch.

Total 15 Tage à 8 UE = **120 UE** Theorie/Methoden und Selbsterfahrung und Selbstreflexion
Total 2 Tage Lehrcoaching à 9 UE = **18 UE** (à 45 Min.)
Intervision : 20 Stunden oder 27 UE

Anerkennung

OE II ist ein Modul II der Weiterbildung „Organisationsberater/Coach“. Sie entspricht den Qualitätskriterien des BSO und kann zur Anerkennung als dipl. Organisationsberater/Coach oder Coach / Supervisor durch den BSO führen.

Bei TeilnehmerInnen, die den Titel „Coach BSO“ schon haben und noch den Zusatztitel in Organisationsberatung anstreben, wird diese Zusatzausbildung anerkannt, sofern insgesamt 20 Tage absolviert worden sind.

Intervision (nur für TN, welche das vom BSO anerkannte Curriculum OE/Coaching absolvieren wollen)

Die Teilnehmenden treffen sich zwischen den Seminaren in kontinuierlich stattfindenden regionalen Intervisionsgruppen, in denen Reflexion der Umsetzung systemisch-lösungsorientierter Beratung in der Praxis erfolgt. Ebenfalls erfolgt die Auseinandersetzung mit der zu verarbeitenden Literatur in den Intervisionsgruppen. Die Arbeit der Intervisionsgruppen wird schriftlich in Form von Protokollen dokumentiert. Die Protokolle sind dem Institut zur Überprüfung abzugeben. Folgende Intervisionsstunden sind zu absolvieren: Organisationsberatung II: 20 h

Lehrsupervision (nur für TN, welche das vom BSO anerkannte Curriculum OE/Coaching absolvieren wollen)

Die 2 Tage Lehrsupervision (14 Std.) sind nur von denjenigen zu besuchen, welche das Curriculum Coaching / Organisationsberatung im Gesamten absolvieren wollen.

Seminarzeiten
1. + 2. Tag: 09.00 – 12.30 Uhr, 13.45 – 16.45 Uhr
3. Tag: 09.00 – 12.30 Uhr, 13.45 – 15.45 Uhr

Seminarort wilob AG 5600 Lenzburg

Anmeldeschluss 31.07.2017

Kosten sFr. 5'500.00. Die Kurskosten sind in 2 Raten à sFr. 2'750.00 zu bezahlen. Die 1. Rate ist beim Kursstart, die zweite Rate vor dem 3. Seminar fällig.

Dazu kommen sFr. 400.00 für 2 Tage Lehrsupervision.

Mit der Unterschrift bei der Anmeldung erklären Sie sich mit den allgemeinen Bedingungen einverstanden.

Weitere Angebote unter www.wilob.ch!

Anmeldekarte

einsenden an: wilob AG, Hendschikerstrasse 5, 5600 Lenzburg
Fax: 062 892 90 78, E-Mail: kontakt@wilob.ch

Ich melde mich definitiv für folgende Weiterbildung an:

27/2017 **Empowerment für Teams & Organisationen**

Start: **16. Oktober 2017**

Meine Adresse lautet

Name

Vorname

Beruf

Privatadresse

Arbeitsort/Name+Adresse

☎ P ☎ G E-Mail

Ort/Datum..... Unterschrift

- Zertifizierung dipl. Coach / Organisationsberater erwünscht**
(Hochschulabschluss – Uni oder Fachhochschule – ist erforderlich)

Dann gilt diese Anmeldung gleichzeitig als Anmeldung für Intervision & Lehrsupervision.

Mit der Anmeldung gebe ich mein Einverständnis zu den allgemeinen Bedingungen:

- Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Einganges berücksichtigt.
- Ihre Anmeldung hat Gültigkeit, wenn der Talon bei uns eingetroffen und dies von uns bestätigt ist.
- Alle Angemeldeten erhalten eine schriftliche Bestätigung, dass wir die Anmeldung erhalten haben.
- Bei Abmeldungen bis zu 6 Wochen vor Kursbeginn wird das Kursgeld zurückerstattet bzw. erlassen.
- Bei späterer Abmeldung ist eine Rückerstattung nicht mehr möglich und das Kursgeld gilt als geschuldet. Wenn einzelne Seminare gebucht werden, gilt das Startdatum vom 1. Seminar. D.h. die Abmeldung muss auch für die weiteren Seminare bis 6 Wochen im Voraus erfolgen (schriftlich).